



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Maarika Eha-Müller
maarika.aha@ramkool.edu.ee

Teie 21.11.2025

Meie 05.12.2025 nr 2.2-9/25/3814-2

Vastus selgitustaotlusele

Andmekaitse Inspeksioon sai Teie pöördumise milles soovite teada, kas meditsiinasutus võib töötervisekontrolli käigus väljastatud tervisetõendi edastada otse tööandjale, kui tööandja on ise suunanud töötaja tervisekontrolli tervisetõendi vormistamiseks.

Vastuseks Teie küsimusele selgitan, et [töötervishoiu ja tööohutuse seadus](#) ning selle alusel kehtestatud [töötervishoiu osutamise kord](#) võimaldab töötervishoiuarstil väljastada tööandjale tervisekontrolli otsus. Väljastatav tervisekontrolli otsus ei tähenda detailsete terviseandmete nagu analüüside tulemused jms esitamist, vaid esitatakse vajaduse korral ettepanekud töötaja töökeskkonna või töökorralduse muutmiseks ja töötaja tervise edendamiseks.

Tervistõendiga seonduvat reguleerib näiteks [nakkushaiguste ennetamise ja tõrje seadus](#), mille paragrahv 13 kohustab tööandjat nõudma tööle asujalt tervisetõendit nakkushaiguste suhtes tervisekontrolli läbimise kohta. See puudutab tegevusalasid, kus töö iseärasused võivad soodustada nakkushaiguste levikut, nagu näiteks toitu ja joogivett käitlevad töötajad, kuid ka õpetajad ja noortega vahetult kokkupuutuvad töötajad. Sama paragrahvi kohaselt on tööandjal õigus nõuda tööle asujalt tervistõendit, kuid selle esitamise kohustus tööandjale lasub siiski töötajal.

Seega, üldjuhul on tervisekontrolli otsuse esitamise õigus otse tööandjale, kuid mis puudutab nakkushaigustega seotud tervistõendit, siis ülaltoodud seadus ei täpsusta, et seda võib esitada meditsiinasutus otse tööandjale. Kui meditsiinasutus tervistõendi tööandjale väljastab, siis on inimesel, kellega seotud tervistõend väljastati, õigus küsida millisel õiguslikul alusel ja eesmärgil seda tehti.

Loodan, et selgitustest on abi.

Lugupidamisega

Gunnar Gabriel Einlo
Jurist
peadirektori volitusel